

Der Spitex Verband Kanton Zürich setzt ein Zeichen gegen den Fachkräftemangel

Der Spitex Verband Kanton Zürich setzt ein Zeichen gegen den Fachkräftemangel und engagiert sich für den Wiedereinstieg von Pflegefachpersonen. Die Spitex bietet eine spannende und befriedigende Tätigkeit mit Selbständigkeit und Verantwortung in flexiblen Pensen. Einen sicheren Job mit attraktiven Weiterbildungsmöglichkeiten und Karrierechancen? Die Spitex ist eine systemrelevante Dienstleisterin in der ambulanten Gesundheitsversorgung, die über 5'300 Mitarbeitende im Kanton Zürich in vielen verschiedenen Berufen beschäftigt. Dank der Spitex können kranke und unterstützungsbedürftige Menschen länger dort leben, wo sie sich wohlfühlen: zu Hause.

Zurückkehren in die Berufswelt und dabei die gewohnte Komfortzone verlassen, um neue Herausforderungen zu meistern? Der Wiedereinstieg bei der Spitex ist nicht nur ein Ausgleich und eine persönliche Herausforderung, sondern bietet viele Vorteile. Bei einer Anstellung bei der Spitex werden die Kosten der Kurse für Wiedereinsteiger*innen übernommen. Diese Kurse sind wichtig, da sie einen aktuellen Stand betreffend Wissen und Methodik, auch im Bereich der Digitalisierung, vermitteln. Daneben begleiten die Vorgesetzten und Arbeitskollegen im neuen Umfeld und schaffen so gute Voraussetzungen für den Wiedereinstieg. Die Spitex bietet Arbeitszeitmodelle an, welche sich mit dem Familienalltag vereinbaren lassen. Bei der Spitex im Kanton Zürich sind flexible Teilzeit-Pensen üblich und auf Wünsche von Vätern und Müttern wird Rücksicht genommen.

Ein Bericht des OBS EHB, dem Schweizerischen Observatorium für die Berufsbildung OBS der Eidgenössischen Hochschule für Berufsbildung EHB, bestätigte die Attraktivität der Spitex erneut. Im Bericht «Mobilität innerhalb eines Berufsfeldes – Welche Herausforderungen stellen sich der Berufsentwicklung und Fachkräftesicherung?», welcher die Mobilität der Fachkräfte in der Pflege nach Versorgungsbereich untersuchte, zeigt, dass der Fachkräftezuwachs in der Spitex am deutlichsten (netto +82%) ist. Dies bekräftigt, dass die Spitex ein Arbeitgeber mit attraktiven Arbeitsbedingungen für Pflegeberufe ist.

Aber nicht nur für Wiedereinsteiger*innen ist die Spitex attraktiv. Die Spitex im Kanton Zürich bietet auch zahlreiche attraktive Angebote für Quereinsteigende und Lernende an.

Die Berufe in der Spitex haben Zukunft. Denn die Nachfrage nach gut ausgebildeten Pflegefachkräften ist so hoch wie noch nie – unabhängig von der wirtschaftlichen Lage und der Digitalisierung. Die Nachfrage nach Spitex-Leistungen steigt seit Jahren kontinuierlich. In den letzten 10 Jahren sind die verrechneten Stunden um 57% angestiegen. Die Bedeutung wird noch weiter zunehmen: einerseits im Hinblick auf die demografische Entwicklung, andererseits aufgrund der Tatsache, dass medizinisch-technisch immer mehr möglich ist. Daneben gibt der Kanton Zürich in seiner Strategie den Grundsatz «Ambulant vor Stationär» vor.

Die Spitex kann ihre Leistungen nur erbringen, wenn sie über genügend Fachpersonen verfügt. Damit auch in Zukunft genügend Fachkräfte zur Verfügung stehen, bildet die Spitex Fachpersonen auf allen Stufen aus, von der Hauswirtschafts-Mitarbeiterin bis zur Pflegeexpertin.

Weitere Informationen:

<https://www.spitexzh.ch/Bildung/Allgemeines/Wiedereinsteigerinnen-in-die-Spitex/olqXgV7f/PFkiL/>

<https://www.spitexzh.ch/Aktuelles/News/Quereinstieg-in-die-Spitex/oclsGP12/PRqMW/>

Oder direkt bei der Spitex in der Nähe:

www.spitex-kanton-zuerich.ch

Für weitere Auskünfte:

Claudia Schade, Geschäftsleiterin

Mail: c.schade@spitexzh.ch

Mobile: 079 613 25 45